# Annexe 5 - Informations sur l’écart de rémunération entre les femmes et les hommes

|  |  |
| --- | --- |
| **Entreprise d’investissement (base individuelle)** | Nom |
| **Identifiant de l’entité juridique** | Numéro |
| État membre | Code ISO (p. ex., AT, BE, CY) |
| Année | Année |
| Effectif total | Nombre |
| Nombre total de membres du personnel identifiés | Nombre |

# Représentation des effectifs de sexe différent par quartile du niveau de rémunération

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Représentation des effectifs masculins et féminins dans chaque quartile du niveau de rémunération** | **Pourcentage d’effectifs masculins sur l’ensemble du personnel** | **Pourcentage d’effectifs féminins sur l’ensemble du personnel** | **Pourcentage du personnel identifié masculin sur l’ensemble du personnel identifié** | **Pourcentage du personnel identifié féminin sur l’ensemble du personnel identifié** |
| Quartile 1 (inférieur) | Pourcentage (p. ex., 42,43 %) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 2 (inférieur à moyen) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 3 (moyen à supérieur) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 4 (supérieur) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Effectif total/personnelidentifié | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |

# Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur la base de la rémunération brute globale

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Niveau de la rémunération annuelle brute globale** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur la base de la rémunération médiane** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur la base de la rémunération moyenne** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes du personnel identifié sur la base de la rémunération médiane** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes du personnel identifié sur la base de la rémunération moyenne** |
| Quartile 1 (inférieur) | Pourcentage (p. ex., 42,43 %) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 2 (inférieur à moyen) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 3 (moyen à supérieur) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 4 (supérieur) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Effectif total/personnelidentifié | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |