|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Annexe I – Information sur l’entité**  |  |  |
|  |  | 0010 | 0020 |
|  |  | **Informations sur l'entité**  | **Montant** |
| 0010 | Dénomination sociale | [insérer la dénomination sociale] |   |
| 0020 | IEJ |   |   |
| 0030 | État membre |   |   |
| 0040 | Nombre de directeurs exécutifs (y compris le directeur général) |   |   |
| 0050 | Nombre de directeurs non exécutifs (y compris le président, et excepté les représentants du personnel) |   |   |
| 0060 | Représentants du personnel membres de l’organe de direction |   |   |
| 0070 | Total de l’actif au bilan en euros (base individuelle)[1] |   |   |
| 0080 | Total des fonds propres en euros (base individuelle)[2] |   |   |
| 0090 | Bénéfices (+) ou (-) perte(s) avant impôts générés par la poursuite des activités en euros (base individuelle) |   |   |
| 0100 | Structure à 1/2 niveau(x) (veuillez sélectionner la structure correspondante) |   |   |
| 0110 | Catégorie de l’établissement/de l’entreprise d’investissement (veuillez sélectionner la catégorie correspondante) |   |   |
| 0120 | S’agit-il d’un établissement important (oui/non) ? |   |   |
|  |  |  |  |
| [1] Veuillez inclure ce chiffre tel que renseigné à la position F01.01, colonne 0010 / ligne 0380 du rapport Finrep pour l’établissement sur base individuelle. |
| [2] Veuillez inclure le chiffre COREP tel que renseigné à l’annexe I du règlement d’exécution (UE) 2021/451 de la Commission du 17 décembre 2020, modèle fonds propres (CA1), ligne 0010 pour l’établissement sur base individuelle. |

**Annexe II – Age et genre des directeurs exécutifs**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Âge** | **Effectif total des directeurs exécutifs réparti par genre** |
|  | Genre | <30 | 30-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | >70 |
|  | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 |
| 0010 | Directeur général, homme |   |   |   |   |   |   |   |
| 0020 | Directrice générale, femme |   |   |   |   |   |   |   |
| 0030 | Directeur général, non binaire | [1] | [1] | [1] | [1] | [1] | [1] | [1] |
| 0040 | Directeurs exécutifs (excepté le directeur général), hommes |   |   |   |   |   |   |   |
| 0050 | Directrices exécutives (excepté la directrice générale), femmes |   |   |   |   |   |   |   |
| 0060 | Directeurs exécutifs (excepté le directeur général), non binaires | [1] | [1] | [1] | [1] | [1] | [1] | [1] |
| 0070 | Effectif total des directeurs exécutifs réparti par tranche d’âge |   |   |   |   |   |   |   |

[1] information non requise

**Annexe III – Composition des comités spécifiques de l’organe de direction dans sa fonction de surveillance**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Genre** |
|  |  | **Homme** | **Femme** | **Non binaire** |
|  |   | 0010 | 0020 | 0030 |
| 0010 | Président(e) du comité des risques |   |   | [1] |
| 0020 | Autres membres du comité des risques |   |   | [1] |
| 0030 | Président(e) du comité d’audit |   |   | [1] |
| 0040 | Autres membres du comité d’audit |   |   | [1] |
| 0050 | Président(e) du comité combiné audit et risques |   |   | [1] |
| 0060 | Autres membres du comité combiné audit et risques |   |   | [1] |
| 0070 | Président(e) du comité des nominations |   |   | [1] |
| 0080 | Autres membres du comité des nominations |   |   | [1] |
| 0090 | Président(e) du comité des rémunérations |   |   | [1] |
| 0100 | Autres membres du comité des rémunérations |   |   | [1] |
| 0110 | Président(e) du comité combiné des nominations et des rémunérations |   |   | [1] |
| 0120 | Autres membres du comité combiné des nominations et des rémunérations  |   |   | [1] |

[1] information non requise

**Annexe IV – Age et genre des directeurs non exécutifs**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Âge** | **Effectif total des directeurs non exécutifs réparti par genre** |
|  | **Genre** | <30 | 30-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | >70 |
|  | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 |
| 0010 | Président, homme |   |   |   |   |   |   |  |
| 0020 | Présidente, femme |   |   |   |   |   |   |  |
| 0030 | Président(e), non binaire | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] |
| 0040 | Directeurs non exécutifs, hommes[1]  |   |   |   |   |   |   |  |
| 0050 | Directrices non exécutives, femmes[2] |   |   |   |   |   |   |  |
| 0060 | Directeurs non exécutifs, non binaires[3] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] |
| 0070 | Représentants du personnel, hommes |   |   |   |   |   |   |  |
| 0080 | Représentantes du personnel, femmes |  |  |  |  |  |  |  |
| 0090 | Représentants du personnel, non binaires | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] | [4] |
| 0100 | Effectif total des directeurs non exécutifs réparti par tranche d’âge |  |  |  |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [1] Veuillez en exclure le président et les représentants du personnel. |
| [2] Voir note de bas de page [1]. |
| [3] Voir note de bas de page [1].[4] information non requise |

**Annexe V – Directeurs exécutifs nouvellement nommés (y compris le directeur général)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Nombre de directeurs exécutifs([PÉRIODE DE RÉFÉRENCE])[1]**  |  |  |  |  |
|  | **Genre** | 0010 |  |  |  |  |
| 0010 | Homme |   |  |  |  |  |
| 0020 | Femme |   |  |  |  |  |
| 0030 | Non binaire | [2] |  |  |  |  |
| 0040 | Total |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| [1] La période de référence comprend les trois années précédant la date de référence pour laquelle les données sont remises en ce qui concerne la composition de l’organe de direction, et les directeurs nouvellement nommés au cours de cette période devraient être inclus. Les directeurs dont le mandat a été reconduit au sein du même organe de direction dans sa fonction exécutive et dans la même entité juridique ne devraient pas être inclus.[2] information non requise |
|

**Annexe VI – Directeurs non exécutifs nouvellement nommés (y compris le président)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  | **Nombre de directeurs non exécutifs ([PÉRIODE DE RÉFÉRENCE])[1]**  |
|  | 0010 |
| 0010 | Hommes (excepté les représentants du personnel) |   |
| 0020 | Femmes (excepté les représentantes du personnel) |   |
| 0030 | Non binaire (excepté les représentants du personnel) | [2] |
| 0040 | Représentants du personnel de genre masculin |   |
| 0050 | Représentantes du personnel de genre féminin |   |
| 0060 | Représentants du personnel non binaires | [2] |
| 0070 | Total |   |
|  |  |  |
|  |  |  |
| [1] La période de référence comprend les trois années précédant la date de référence pour laquelle les données sont remises (par exemple, 2022-2024 pour la première collecte de données) en ce qui concerne la composition de l’organe de direction, et les directeurs nouvellement nommés au cours de cette période devraient être inclus. Les directeurs dont le mandat a été reconduit au sein de l’organe de direction dans sa fonction de surveillance et dans la même entité juridique ne devraient pas être inclus. |
|
|
|

[2] information non requise

**Annexe VII – Région d’activité**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |   | **UE/EEE (y compris l’État membre dans lequel l’établissement a son siège)** | **Europe (hors UE/EEE)** | **Afrique** | **Amérique du Nord** | **Amérique du Sud** | **Asie** | **Australie** |
|  |   | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 | 0050 | 0060 | 0070 |
| 0010 | Établissement/entreprise d’investissement opérant en |   |   |   |   |   |   |   |
| 0020 | Directeurs exécutifs dont le parcours se situe en |   |   |   |   |   |   |   |
| 0030 | Directeurs non exécutifs (excepté les représentants du personnel) dont le parcours se situe en |   |   |   |   |   |   |   |
| 0040 | Directeurs non exécutifs (y compris les représentants du personnel) dont le parcours se situe en |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [1] Les régions dans lesquelles l’établissement ou l’entreprise d’investissement opère (filiale/succursale/sur base transfrontière impliquant des activités d’importance significative) devraient être sélectionnées (Oui/Non). En ce qui concerne les catégories de directeurs exécutifs ou non exécutifs, il convient d’indiquer (oui/non/sans objet) lorsqu’au moins un directeur a vécu ou acquis une formation ou un parcours dans la région correspondante sur une période au moins égale à trois ans. La mention sans objet ne devrait être retenue que lorsqu’il n’y a pas de directeurs non exécutifs, dans le cas d’entreprises d’investissement ou de représentants du personnel. Lorsque la provenance géographique d’un membre peut être établie dans plusieurs des régions spécifiées, le membre concerné devrait être affecté, dans la mesure du possible, aux régions les plus pertinentes (par exemple, un membre ayant vécu à Istanbul peut sélectionner l’Europe, l’Asie ou les deux régions). **Annexe VIII – Le parcours de formation des membres de l’organe de direction**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  **Directeurs exécutifs** |  **Directeurs non exécutifs (excepté les représentants du personnel)** | **Représentants du personnel** |  |
|  |  **Domaines couverts par les études supérieures[1]** | 0010 | 0020 | 0030 |  |
| 0010 | Droit  |   |   |   |  |
| 0020 | Gestion d’entreprise ou économie |   |   |   |  |
| 0030 | Mathématiques, physique, ingénierie, autres sciences naturelles |   |   |   |  |
| 0040 | Technologies de l’information |   |   |   |  |
| 0050 | Diplômes universitaires dans d'autres domaines que ceux mentionnés ci-dessus |   |   |   |  |
| 0060 | Études supérieures en banque ou en finance [2] |   |   |   |  |
| 0070 | Autre type d’études supérieures |   |   |   |  |
| 0080 | Aucun des parcours d’enseignement supérieur mentionnés ci-dessus |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| [1] L'enseignement supérieur comprend les études et diplômes post-secondaires (doctorat, master, licence ou assimilé) universitaires ainsi que ceux des écoles et établissements d’enseignement professionnel. Chacun des diplômes de directeurs disposant de plusieurs diplômes, le cas échéant, devraient être comptabilisés.  |  |
| [2] Par exemple, un apprentissage certifié d’une durée de 2 à 3 ans dans le domaine bancaire, assorti de la réussite d’un examen passé dans un établissement d’enseignement professionnel. |  |

 |  |

**Annexe IX – Le parcours professionnel des membres de l’organe de direction**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  **Directeurs exécutifs** | **Directeurs non exécutifs (excepté les représentants du personnel)** |  **Représentants du personnel** |
|  |  **Secteur[1]** | 0010 | 0020 | 0030 |
| 0010 | Banque |   |   |   |
| 0020 | Entreprises d’investissement, OPCVM et FIA |   |   |   |
| 0030 | Établissements de paiement |   |   |   |
| 0040 | Assurance, régimes de retraite professionnelle |   |   |   |
| 0050 | Technologies de l’information et de la communication  |   |   |   |
| 0060 | Énergie |   |   |   |
| 0070 | Environnement [2] |   |   |   |
| 0080 | RH, Sociologie, Psychologie |   |   |   |
| 0090 | Services juridiques |   |   |   |
| 0100 | Conseil, Audit, Conseil fiscal |   |   |   |
| 0110 | Marketing |   |   |   |
| 0120 | Fonction publique (organisme de surveillance financière) |   |   |   |
| 0130 | Fonction publique (autre) |   |   |   |
| 0140 | Production industrielle |   |   |   |
| 0150 | Agriculture |   |   |   |
| 0160 | Services médicaux |   |   |   |
| 0170 | Autre |   |   |   |
|  |  |  |  |  |
| [1] Le cas échéant, une même personne devrait être comptabilisée dans plusieurs secteurs. |
| [2] Ce secteur inclut par exemple l’urbanisme, l’écologie, la météorologie, la foresterie, la préservation du littoral et la gestion durable. |

**Annexe X – La politique en matière de diversité**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nomination et diversité de genre** | **Réponse** |
|  |  | 0010 |
| **a) Comité de nomination et politique en matière de diversité** |
| 0010 | L’établissement dispose-t-il, ou l’entreprise d'investissement dispose-t-elle, d’un comité des nominations ? | Oui/Non |
| 0020 | L’établissement dispose-t-il, ou l’entreprise d'investissement dispose-t-elle, d’une politique en matière de diversité ? | Oui/Non |
| 0030 | La politique en matière de diversité prévoit-elle un objectif en termes de représentation des genres masculin ou féminin sous-représentés ? |
| 0040 | Objectif quantitatif fixé en pourcentage : (oui/non) | Oui/Non |
| 0050 | Objectif quantitatif fixé en termes d’effectif : (oui/non) | Oui/Non |
| 0060 | Objectif qualitatif (par exemple, visant à atteindre un équilibre approprié entre les genres) : (oui/non) | Oui/Non |
| 0070 | La politique en matière de diversité prend-elle explicitement en compte les directeurs non binaires (veuillez sélectionner l'option qui décrit le mieux votre politique) ?  | • La politique garantit l’absence de discrimination• La politique vise à ce que les directeurs non binaires soient représentés• Non, cet aspect n'a pas encore été pris en compte dans la politique• Sans objet, absence d’existence juridique dans l'État membre concerné• Autre |
| **b) Diversité dans le processus de recrutement des membres de l’organe de direction : Les aspects suivants sont-ils pris en considération dans le processus de recrutement au titre de l’article 91, paragraphe 10, de la directive 2013/36/UE et des orientations conjointes de l’ABE et de l’AEMF sur l’évaluation de l’aptitude des membres de l’organe de direction ?**  |
| 0080 | Diversité de genre | Oui/Non |
| 0090 | Âge | Oui/Non |
| 0100 | Parcours de formation | Oui/Non |
| 0110 | Parcours professionnel | Oui/Non |
| 0120 | Origine géographique  | Oui/Non |
| **c) Diversité de genre : veuillez apporter les précisions indiquées concernant la politique en matière de diversité et sa mise en œuvre** |
| 0130 | PÉRIMÈTRE : Quel est le périmètre de membres de l’organe de direction pour lequel des objectifs en matière de diversité de genre sont fixés ? (veuillez sélectionner l'option correspondante dans le menu déroulant) | • Objectif fixé pour l’organe de direction dans son ensemble• Différents objectifs fixés pour la fonction exécutive et la fonction de surveillance de l’organe de direction• Objectifs fixés uniquement pour l’organe de direction dans sa fonction de surveillance (directeurs non exécutifs)• Objectifs fixés uniquement pour l’organe de direction dans sa fonction exécutive (directeurs exécutifs)• Aucun objectif n’a été fixé en matière de diversité de genre |
| 0140 | Les représentants du personnel sont-ils inclus dans l’objectif fixé pour la fonction de surveillance ? | Oui/Non |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs quantitatifs fixés dans la politique en matière de diversité** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Directeurs exécutifs**  | **Directeurs non exécutifs**  | **Organe de direction (uniquement si un objectif est fixé pour l’organe de direction dans son ensemble)**  | **Représentants du personnel (uniquement si un objectif distinct est fixé)** |
|  |  | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 |
| 0010 | Objectif fixé sous la forme d’un pourcentage (deux chiffres, par exemple 33,33 %) dans la politique en matière de diversité, y compris dans le cas où cette mesure est applicable en vertu du droit national   |   |   |   |   |
| 0020 | Objectif exprimé en effectif minimum dans la politique en matière de diversité (nombre de membres) |   |   |   |   |
| 0030 | Conformité avec la politique interne : L’objectif a-t-il été atteint à la date de référence ? | Oui/non | Oui/non | Oui/non | Oui/non |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Autres aspects [1] que le genre inclus dans la politique en matière de diversité** |  |  |
|  |  | **Cette caractéristique est-elle prise en compte dans la politique en matière de diversité ?** | **L’objectif fixé par la politique a-t-il été atteint à la date de référence ?** |
| **Caractéristiques prises en compte dans la politique en matière de diversité** | 0010 | 0020 |
| 0010 | Âge | Oui/Non | Oui/Non |
| 0020 | Parcours de formation | Oui/Non | Oui/Non |
| 0030 | Parcours professionnel | Oui/Non | Oui/Non |
| 0040 | Origine géographique  | Oui/Non | Oui/Non |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| [1] Voir également le paragraphe 103 des orientations conjointes de l’ABE et de l’AEMF sur l’évaluation de l’aptitude des membres de l’organe de direction et des titulaires de postes clés. |

**Annexe XI – Évaluation comparative de l’écart de rémunération entre les genres [1]**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  | **Écart de rémunération entre les hommes et les femmes en pourcentage de la rémunération des hommes** | **Écart de rémunération entre les hommes et les membres non binaires en pourcentage de la rémunération des hommes** |
|  |  | Écart de rémunération entre les genres sur la base de la rémunération médiane des membres [4] | Écart de rémunération entre les genres sur la base de la rémunération moyenne des membres [5] | Écart de rémunération entre les genres sur la base de la rémunération médiane des membres [6] | Écart de rémunération entre les genres sur la base de la rémunération moyenne des membres [7] |
|  | **Catégorie** | 0010 | 0020 | 0030 | 0040 |
| 0010 | Directeurs exécutifs (y compris le directeur général) |   |   |  [8] |  [8] |
| 0020 | Directeurs exécutifs (excepté le directeur général) |   |   |  [8] |  [8] |
| 0030 | Directeurs non exécutifs (y compris le président [2], abstraction faite des représentants du personnel) |   |   |  [8] |  [8] |
| 0040 | Directeurs non exécutifs (excepté le président [3] et les représentants du personnel) |   |   |  [8] |  [8] |
| 0050 | Directeurs non exécutifs (représentants du personnel uniquement)  |   |   |  [8] |  [8] |
|  |  |  |  |  |  |
| [1] Veuillez-vous référer aux autres orientations figurant à la section 6 et au paragraphe 40. |
| [2] Lorsque le président est membre de l’organe de direction dans sa fonction de surveillance, sans exercer de fonctions exécutives. |
| [3] Voir note de bas de page [2] |  |  |  |  |
| [4] Lorsqu’il n’est pas possible de calculer cette médiane, la catégorie ci-dessous n'incluant pas de directeurs hommes et femmes, veuillez indiquer la mention non disponible (n.d.) |
| [5] Voir note de bas de page [4] |  |  |  |  |
| [6] Lorsqu’il n’est pas possible de calculer cette médiane, la catégorie ci-dessous n'incluant pas de directeurs de genre masculin et non binaire, veuillez indiquer la mention non disponible (n.d.).[7] Voir note de bas de page [6][8] information non requise |