# Annexe 5 : Ratios supérieurs approuvés entre la rémunération fixe et variable — établissements10

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Nom de l’établissement** | Nom |
| **Identifiant de l’entité juridique** | IEJ |
| **Année** | aaaa |
| Effectif total (en fin d’exercice) | Nombre |
| Nombre total des membres du personnel identifiés (résultat du processus d’identification annuel) | Nombre |
|  |  |
| Total du bilan (en fin d’exercice) | Montant en euros |
| Ratio supérieur approuvé (c.-à-d. le ratio entre la rémunération fixe et variable supérieur à 100 %) | Pourcentage |
| Date de la dernière approbation du ratio supérieur par les actionnaires | jj/mm/aaaa |
| Nombre total des membres du personnel identifiés bénéficiant potentiellement d’un ratio approuvé supérieur à 100 % | Nombre |
| Nombre total des membres du personnel identifié auxquels a réellement été accordée une rémunération donnant lieu à un ratio entre la rémunération fixe et variable supérieur à 100 % au titrede l’exercice financier[11](#_bookmark10) | Nombre |

10 Les données devraient être déclarées par les établissements sur base individuelle.

11La rémunération variable garantie et les indemnités de rupture de contrat exclues du calcul du ratio conformément aux orientations sur les politiques de rémunération saines ne devraient pas être prises en compte.