# Annexe 3: Dérogations à l’application des exigences de paiement d’une part de la rémunération variable en différé et sous la forme d’instruments accordées en vertu de la directive 2013/36/UE (la « directive fonds propres »)

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom de l’établissement/du groupe:** | Nom |
| **Exercice au titre duquel la rémunération est accordée (année N):** | Année |
| Information sur la disponibilité des exemptions | Dérogations à l’échelle de l’établissement en vertu de l’article 94, paragraphe 3, point a), de ladirective fonds propres | Dérogations concernant le personnel identifié en vertu de l’article 94, paragraphe 3, point b), de ladirective fonds propres |
| L’établissement applique-t-il des dérogations aux exigences de paiement d’une part de la rémunération variable en différé et sous la forme d’instruments en vertu de l’article 94, paragraphe 3, point a), de la directive fonds propres pour l’ensemble de son personnel identifié? **Si tel est le cas, il n’est pas nécessaire de renseigner les****informations ci-dessous.** | Oui/non |  |
| **L’établissement applique-t-il la dérogation à l’exigence prévue à l’article 94, paragraphe 1, point l), de la directive fonds propres (paiement en instruments)?** | Oui/non | Oui/non |
| Si l’établissement applique la dérogation susmentionnée, mais avec un seuil inférieur à celui mis en œuvre envertu du droit national, veuillez indiquer le seuil appliqué en euros |  | Seuil |
| Nombre de membres du personnel identifiés bénéficiant de la dérogation susmentionnée | Nombre | Nombre |
| Pourcentage du personnel identifié bénéficiant de la dérogation susmentionnée | Pourcentage | Pourcentage |
| Rémunération globale des membres du personnel identifiés bénéficiant de la dérogation susmentionnée | EUR | EUR |
| Dont: rémunération variable | EUR | EUR |
| Dont: rémunération fixe | EUR | EUR |
| **L’établissement applique-t-il la dérogation à l’exigence prévue à l’article 94, paragraphe 1, point m), de la directive fonds propres (paiement en vertu de dispositifs de report)?** | Oui/non | Oui/non |
| Si l’établissement applique la dérogation susmentionnée, mais avec un seuil inférieur à celui mis en œuvre envertu du droit national, veuillez indiquer le seuil appliqué en euros |  | Seuil |
| Nombre de membres du personnel identifiés bénéficiant de la dérogation susmentionnée | Nombre | Nombre |
| Pourcentage du personnel identifié bénéficiant de la dérogation susmentionnée | Pourcentage | Pourcentage |
| Rémunération globale des membres du personnel identifiés bénéficiant de la dérogation susmentionnée | EUR | EUR |
| Dont: rémunération variable | EUR | EUR |
| Dont: rémunération fixe | EUR | EUR |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L’établissement applique-t-il la dérogation à l’exigence prévue à l’article 94, paragraphe 1, point o), deuxième alinéa (dérogations au paiement des prestations de pension discrétionnaires sous la forme d’instruments)?** | Oui/non | Oui/non |
| Nombre de membres du personnel identifiés bénéficiant de la dérogation susmentionnée | Nombre | Nombre |
| Rémunération globale des membres du personnel identifiés bénéficiant de la dérogation susmentionnée | EUR | EUR |
| Dont: rémunération variable | EUR | EUR |

# Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur la base de la rémunération brute globale

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Niveau de la rémunération annuelle brute globale** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur la base de la rémunération médiane** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur la base de la rémunération moyenne** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes du personnel identifié sur la base de la rémunération médiane** | **Écart de rémunération entre les femmes et les hommes du personnel identifié sur la base de la rémunération moyenne** |
| Quartile 1 (inférieur) | Pourcentage (p. ex., 42,43 %) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 2 (inférieur à moyen) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 3 (moyen à supérieur) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Quartile 4 (supérieur) | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |
| Effectif total/personnelidentifié | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage | Pourcentage |